



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักปลัดเทศบาล เทศบาลตำบลท่าปลา

ที่ อต ๕๓๐๐๑/๑๐๔

วันที่ ๕ สิงหาคม ๒๕๖๘

เรื่อง สรุปผลการจัดทำโครงการพัฒนาศักยภาพของบุคลากรเทศบาลตำบลท่าปลา เพื่อเสริมสร้างศักยภาพ
คุณธรรมจริยธรรม เทศบาลตำบลท่าปลา “เติมพลังรัก สร้างพลังใจเพื่อพัฒนาสู่องค์กรแห่งความสุข”
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ วันที่ ๒ - ๓ สิงหาคม ๒๕๖๘ ณ เขื่อนสิริกิติ์ จ.อุตรดิตถ์

เรียน นายกเทศมนตรีตำบลท่าปลา/ผ่านปลัดเทศบาล

เรื่องเดิม

ตามที่สำนักปลัดเทศบาล เทศบาลตำบลท่าปลา ได้จัดทำโครงการอบรมพัฒนาศักยภาพ
ของบุคลากรเทศบาลตำบลท่าปลา เพื่อเสริมสร้างศักยภาพ คุณธรรมจริยธรรม เทศบาลตำบลท่าปลา
“เติมพลังรัก สร้างพลังใจเพื่อพัฒนาสู่องค์กรแห่งความสุข” ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ระหว่างวันที่ ๒
- ๓ สิงหาคม ๒๕๖๘ ณ ห้องประชุมมณีนานาเขื่อนสิริกิติ์ อำเภอท่าปลา จังหวัดอุตรดิตถ์ เป็นสถานที่ใน
การจัดโครงการอบรมฯ จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการ ๕๘ ท่าน วิทยากร ๔ ท่าน รวม ๖๒ ท่าน

ข้อเท็จจริง

บัดนี้ เทศบาลตำบลท่าปลา ได้ดำเนินโครงการดังกล่าวเสร็จเรียบร้อยแล้ว จึงขอสรุปผล
โครงการฯ รายละเอียดปรากฏตามแนบท้ายบันทึกนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

(นางอริสรา ฝัจิต)

นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ

ความเห็นของหัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล

- ส.อ.พ.๒๐๐๐๑/๑๐๔

(นางมะยรี คำมงคล)

รองปลัดเทศบาล รักษาการ

หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล

ความเห็นของปลัดเทศบาล

(นายวิเชษ ปัญญาจิรภัทร์)

ปลัดเทศบาลตำบลท่าปลา

คำสั่ง.....

นายสมชาย ใจดี, นายสมชาย ใจดี, นายสมชาย ใจดี

(นายสง่า มีอินตา)

นายกเทศมนตรีตำบลท่าปลา

โครงการพัฒนาศักยภาพของบุคลากรเทศบาลตำบลท่าปลา
เพื่อเสริมสร้างศักยภาพ คุณธรรมจริยธรรม เทศบาลตำบลท่าปลา
“เติมพลังรัก สร้างพลังใจ เพื่อพัฒนาสู่องค์กรแห่งความสุข”

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

ระหว่างวันที่ ๒ - ๓ สิงหาคม ๒๕๖๘ ณ เชื้อนสิริกิติ์ อ.ท่าปลา จ.อุตรดิตถ์



สรุปผลโครงการอบรมโครงการพัฒนาศักยภาพของบุคลากรเทศบาลตำบลท่าปลา เพื่อเสริมสร้างศักยภาพ
คุณธรรมจริยธรรม เทศบาลตำบลท่าปลา
“เติมพลังรัก สร้างพลังใจเพื่อพัฒนาสู่องค์กรแห่งความสุข”
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ วันที่ ๒ – ๓ สิงหาคม ๒๕๖๘ ณ เชื้อนสิริกิติ์ จ.อุตรดิตถ์

สำนักปลัดเทศบาล เทศบาลตำบลท่าปลา ได้จัดโครงการพัฒนาศักยภาพของบุคลากรเทศบาลตำบลท่าปลา เพื่อเสริมสร้างศักยภาพคุณธรรมจริยธรรม เทศบาลตำบลท่าปลา “เติมพลังรัก สร้างพลังใจเพื่อพัฒนาสู่องค์กรแห่งความสุข” ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ วันที่ ๒ – ๓ สิงหาคม ๒๕๖๘ ณ เชื้อนสิริกิติ์ จ.อุตรดิตถ์ ทั้งนี้ผู้เข้าร่วมโครงการทั้งสิ้น ๕๘ คน แยกเป็นบุคลากรดังนี้

๑. ผู้บริหาร ได้แก่ นายกเทศมนตรี รองนายกเทศมนตรี เลขานุการนายกเทศมนตรี ที่ปรึกษานายกเทศมนตรี จำนวน ๕ คน

๒. สมาชิกสภาเทศบาล ได้แก่ ประธานสภา ฯ รองประธานสภา ฯ เลขานุการสภา ฯ และสมาชิกสภาเทศบาล จำนวน ๑๒ คน

๓. พนักงานเทศบาล พนักงานจ้างตามภารกิจ พนักงานจ้างทั่วไป พนักงานจ้างเหมาบริการ จำนวน ๔๑ คน

วัตถุประสงค์

๑. เพื่อพัฒนาจิตใจของบุคลากรให้มีความเข้มแข็ง อดทน สามารถรับมือกับปัญหาและอุปสรรคต่าง ๆ ได้ดีขึ้น

๒. เพื่อให้มีทัศนคติเชิงบวกและสร้างสรรค์ เกิดขวัญกำลังใจที่ดี ในการทำงานร่วมกันในองค์กร

๓. เพื่อให้มีความรักสามัคคี ทำงานเป็นทีมร่วมกันอย่างมีประสิทธิภาพและมีความสุขในการทำงาน

๔. เพื่อให้มีจิตสาธารณะมีความสุขในการอุทิศตนทำประโยชน์ให้กับองค์กร สังคม และประเทศชาติ

๕. เพื่อให้มีความสามัคคีร่วมกันในการพัฒนาองค์กรสู่ความเป็นเลิศและมีมืออาชีพ

ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๑. บุคลากรให้มีความเข้มแข็ง อดทน สามารถรับมือกับปัญหาและอุปสรรคต่าง ๆ ได้ดีขึ้น

๒. บุคลากรมีทัศนคติเชิงบวกและสร้างสรรค์ เกิดขวัญกำลังใจที่ดี ในการทำงานร่วมกันในองค์กร

๓. บุคลากรมีความรักสามัคคี ทำงานเป็นทีมร่วมกันอย่างมีประสิทธิภาพและมีความสุขในการทำงาน

๔. บุคลากรมีจิตสาธารณะมีความสุขในการอุทิศตนทำประโยชน์ให้กับองค์กร สังคม และประเทศชาติ

๕. บุคลากรมีความสามัคคีร่วมกันในการพัฒนาองค์กรสู่ความเป็นเลิศและมีมืออาชีพ

ใช้งบประมาณไปเป็นเงินทั้งสิ้น ๘๖,๒๒๐ บาท (แปดหมื่นหกพันสองร้อยยี่สิบบาทถ้วน) และได้แบบประเมินกลับคืน จำนวน ๕๘ ชุด คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐ ข้อมูลการประเมินสรุปได้ดังนี้

ตอนที่ ๑ ข้อมูลพื้นฐานของผู้เข้าร่วมประชุม

๑. เพศ

๑.๑ ชาย จำนวน ๒๖ คน	คิดเป็นร้อยละ ๔๔.๘๓
๑.๒ หญิง จำนวน ๓๒ คน	คิดเป็นร้อยละ ๕๕.๑๗
รวม	๑๐๐.๐๐

๒. ประเภทของบุคลากร

๒.๑ ผู้บริหาร จำนวน ๕ คน	คิดเป็นร้อยละ ๘.๖๒
๒.๒ สมาชิกสภาเทศบาล จำนวน ๑๒ คน	คิดเป็นร้อยละ ๒๐.๖๕
๒.๓ พนักงานเทศบาล จำนวน ๑๙ คน	คิดเป็นร้อยละ ๓๒.๗๖
๒.๔ พนักงานจ้างภารกิจ/ทั่วไป/จ้างเหมา จำนวน ๒๒ คน	คิดเป็นร้อยละ ๓๗.๕๓
รวม	๑๐๐.๐๐

๓. หน่วยงานที่สังกัด

๓.๑ สำนักปลัดเทศบาล จำนวน ๙ คน	คิดเป็นร้อยละ ๑๕.๕๒
๓.๒ กองคลัง จำนวน ๖ คน	คิดเป็นร้อยละ ๑๐.๓๔
๓.๓ กองช่าง จำนวน ๕ คน	คิดเป็นร้อยละ ๘.๖๓
๓.๔ กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม จำนวน ๗ คน	คิดเป็นร้อยละ ๑๒.๐๗
๓.๕ กองการศึกษา จำนวน ๖ คน	คิดเป็นร้อยละ ๑๐.๓๔
๓.๖ กองสวัสดิการสังคม จำนวน ๒ คน	คิดเป็นร้อยละ ๓.๔๕
๓.๗ กองการประปา จำนวน ๖ คน	คิดเป็นร้อยละ ๑๐.๓๔
๓.๘ อื่นๆ ฝ่ายบริหาร/สมาชิกสภาเทศบาล ๑๗ คน	คิดเป็นร้อยละ ๒๙.๓๑
รวม	๑๐๐.๐๐

๔. วุฒิการศึกษา

๔.๑ ต่ำกว่าปริญญาตรี จำนวน ๒๔ คน	คิดเป็นร้อยละ ๔๑.๓๘
๔.๒ ปริญญาตรี จำนวน ๒๒ คน	คิดเป็นร้อยละ ๓๗.๕๓
๔.๓ สูงกว่าปริญญาตรี จำนวน ๑๒ คน	คิดเป็นร้อยละ ๒๐.๖๕
รวม	๑๐๐.๐

๕. อายุ

๕.๑ ต่ำกว่า ๒๐ ปี จำนวน ๐ คน	คิดเป็นร้อยละ ๐
๕.๒ ๒๐ - ๔๐ ปี จำนวน ๑๐ คน	คิดเป็นร้อยละ ๑๗.๒๔
๕.๓ ๔๑ ปี ขึ้นไป จำนวน ๔๘ คน	คิดเป็นร้อยละ ๘๑.๗๖
รวม	๑๐๐.๐๐

ตอนที่ ๒ ความพึงพอใจ

๑. ด้านวิทยากร

๑.๑ การถ่ายทอดความรู้ของวิทยากรมีความชัดเจน	
- ระดับความพึงพอใจ ๕ จำนวน ๕๔ คน	คิดเป็นร้อยละ ๙๓.๑๐
- ระดับความพึงพอใจ ๔ จำนวน ๔ คน	คิดเป็นร้อยละ ๖.๙๐
รวม	๑๐๐.๐๐

๑.๒ สามารถอธิบายเนื้อหาได้ชัดเจนและตรงประเด็น

- ระดับความพึงพอใจ ๕ จำนวน ๕๓ คน
 - ระดับความพึงพอใจ ๔ จำนวน ๕ คน
- รวม

คิดเป็นร้อยละ ๙๑.๓๘
คิดเป็นร้อยละ ๘.๖๒
๑๐๐.๐๐

๑.๓ การเปิดโอกาสให้แลกเปลี่ยนเรียนรู้

- ระดับความพึงพอใจ ๕ จำนวน ๕๐ คน
 - ระดับความพึงพอใจ ๔ จำนวน ๘ คน
- รวม

คิดเป็นร้อยละ ๘๖.๒๑
คิดเป็นร้อยละ ๑๓.๗๙
๑๐๐.๐

๑.๔ การตอบคำถามของวิทยากร

- ระดับความพึงพอใจ ๕ จำนวน ๕๓ คน
 - ระดับความพึงพอใจ ๔ จำนวน ๕ คน
- รวม

คิดเป็นร้อยละ ๙๑.๓๘
คิดเป็นร้อยละ ๘.๖๒
๑๐๐.๐๐

๑.๕ เอกสารประกอบการอบรม

- ระดับความพึงพอใจ ๕ จำนวน ๔๐ คน
 - ระดับความพึงพอใจ ๔ จำนวน ๑๕ คน
 - ระดับความพึงพอใจ ๓ จำนวน ๑ คน
 - ระดับความพึงพอใจ ๒ จำนวน ๒ คน
- รวม

คิดเป็นร้อยละ ๖๘.๙๗
คิดเป็นร้อยละ ๒๕.๘๖
คิดเป็นร้อยละ ๑.๗๒
คิดเป็นร้อยละ ๓.๔๕
๑๐๐.๐๐

๒. ด้านความรู้ความเข้าใจ

๒.๑ ความรู้ความเข้าใจเรื่องน้ก่อนการอบรม

- ระดับความพึงพอใจ ๕ จำนวน ๒๙ คน
 - ระดับความพึงพอใจ ๔ จำนวน ๑๒ คน
 - ระดับความพึงพอใจ ๓ จำนวน ๑๖ คน
 - ระดับความพึงพอใจ ๒ จำนวน ๑ คน
- รวม

คิดเป็นร้อยละ ๕๐.๐๐
คิดเป็นร้อยละ ๒๐.๖๙
คิดเป็นร้อยละ ๒๗.๕๙
คิดเป็นร้อยละ ๑.๗๒
๑๐๐.๐๐

๒.๒ ความรู้ความเข้าใจเรื่องน้หลังการอบรม

- ระดับความพึงพอใจ ๕ จำนวน ๕๐ คน
 - ระดับความพึงพอใจ ๔ จำนวน ๘ คน
- รวม

คิดเป็นร้อยละ ๘๖.๒๑
คิดเป็นร้อยละ ๑๓.๗๙
๑๐๐.๐๐

๒.๓ สามารถอธิบายรายละเอียดได้

- ระดับความพึงพอใจ ๕ จำนวน ๔๘ คน
 - ระดับความพึงพอใจ ๔ จำนวน ๘ คน
 - ระดับความพึงพอใจ ๓ จำนวน ๑ คน
 - ระดับความพึงพอใจ ๒ จำนวน ๑ คน
- รวม

คิดเป็นร้อยละ ๘๒.๗๖
คิดเป็นร้อยละ ๑๓.๘๐
คิดเป็นร้อยละ ๑.๗๒
คิดเป็นร้อยละ ๑.๗๒
๑๐๐.๐๐

๒.๔ สามารถบอกประโยชน์และข้อดีได้

- ระดับความพึงพอใจ ๕ จำนวน ๔๖ คน
 - ระดับความพึงพอใจ ๔ จำนวน ๑๑ คน
 - ระดับความพึงพอใจ ๒ จำนวน ๑ คน
- รวม

คิดเป็นร้อยละ ๗๙.๓๑
คิดเป็นร้อยละ ๑๘.๙๗
คิดเป็นร้อยละ ๑.๗๒
๑๐๐.๐๐

๓. ด้านการนำความรู้ไปใช้

๓.๑ สามารถนำความรู้ที่ได้รับไปประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงานได้

- ระดับความพึงพอใจ ๕ จำนวน ๔๘ คน	คิดเป็นร้อยละ ๘๒.๗๖
- ระดับความพึงพอใจ ๔ จำนวน ๙ คน	คิดเป็นร้อยละ ๑๕.๕๒
- ระดับความพึงพอใจ ๒ จำนวน ๑ คน	คิดเป็นร้อยละ ๑.๗๒
รวม	๑๐๐.๐๐

๓.๒ สามารถนำความรู้ไปเผยแพร่/ถ่ายทอดแก่เพื่อนร่วมงานได้

- ระดับความพึงพอใจ ๕ จำนวน ๔๑ คน	คิดเป็นร้อยละ ๗๐.๖๙
- ระดับความพึงพอใจ ๔ จำนวน ๑๖ คน	คิดเป็นร้อยละ ๒๗.๕๙
- ระดับความพึงพอใจ ๒ จำนวน ๑ คน	คิดเป็นร้อยละ ๑.๗๒
รวม	๑๐๐.๐๐

๓.๓ สามารถให้คำปรึกษาแก่เพื่อนร่วมงานได้

- ระดับความพึงพอใจ ๕ จำนวน ๔๕ คน	คิดเป็นร้อยละ ๗๗.๕๙
- ระดับความพึงพอใจ ๔ จำนวน ๑๒ คน	คิดเป็นร้อยละ ๒๐.๖๙
- ระดับความพึงพอใจ ๒ จำนวน ๑ คน	คิดเป็นร้อยละ ๑.๗๒
รวม	๑๐๐.๐๐

๓.๔ มีความมั่นใจและสามารถนำความรู้ที่ได้รับไปใช้ได้

- ระดับความพึงพอใจ ๕ จำนวน ๔๔ คน	คิดเป็นร้อยละ ๗๕.๘๖
- ระดับความพึงพอใจ ๔ จำนวน ๑๓ คน	คิดเป็นร้อยละ ๒๒.๔๒
- ระดับความพึงพอใจ ๒ จำนวน ๑ คน	คิดเป็นร้อยละ ๑.๗๒
รวม	๑๐๐.๐๐

๔. ด้านการดำเนินโครงการ

๔.๑ ความเหมาะสมรูปแบบ/สถานที่การจัดโครงการ

- ระดับความพึงพอใจ ๕ จำนวน ๔๖ คน	คิดเป็นร้อยละ ๗๙.๓๑
- ระดับความพึงพอใจ ๔ จำนวน ๙ คน	คิดเป็นร้อยละ ๑๕.๕๒
- ระดับความพึงพอใจ ๓ จำนวน ๒ คน	คิดเป็นร้อยละ ๓.๘๕
- ระดับความพึงพอใจ ๒ จำนวน ๑ คน	คิดเป็นร้อยละ ๑.๗๒
รวม	๑๐๐.๐๐

๔.๒ เอกสารและสื่อประกอบการจัดโครงการ

- ระดับความพึงพอใจ ๕ จำนวน ๔๑ คน	คิดเป็นร้อยละ ๗๐.๖๙
- ระดับความพึงพอใจ ๔ จำนวน ๑๔ คน	คิดเป็นร้อยละ ๒๔.๑๔
- ระดับความพึงพอใจ ๓ จำนวน ๑ คน	คิดเป็นร้อยละ ๑.๗๒
- ระดับความพึงพอใจ ๒ จำนวน ๒ คน	คิดเป็นร้อยละ ๓.๘๕
รวม	๑๐๐.๐๐

๔.๓ ความพร้อมของอุปกรณ์วัสดุทัศนูปกรณ์

- ระดับความพึงพอใจ ๕ จำนวน ๔๘ คน	คิดเป็นร้อยละ ๘๒.๗๖
- ระดับความพึงพอใจ ๔ จำนวน ๘ คน	คิดเป็นร้อยละ ๑๓.๗๙
- ระดับความพึงพอใจ ๓ จำนวน ๑ คน	คิดเป็นร้อยละ ๑.๗๒
- ระดับความพึงพอใจ ๒ จำนวน ๑ คน	คิดเป็นร้อยละ ๑.๗๒
รวม	๑๐๐.๐๐

๔.๔ ระยะเวลาในการจัดโครงการ

- ระดับความพึงพอใจ ๕ จำนวน ๔๕ คน	คิดเป็นร้อยละ ๗๗.๕๘
- ระดับความพึงพอใจ ๔ จำนวน ๑๑ คน	คิดเป็นร้อยละ ๑๘.๘๗
- ระดับความพึงพอใจ ๓ จำนวน ๑ คน	คิดเป็นร้อยละ ๑.๗๒
- ระดับความพึงพอใจ ๒ จำนวน ๑ คน	คิดเป็นร้อยละ ๑.๗๒
รวม	๑๐๐.๐๐

๔.๕ การประสาน

- ระดับความพึงพอใจ ๕ จำนวน ๕๐ คน	คิดเป็นร้อยละ ๘๖.๒๑
- ระดับความพึงพอใจ ๔ จำนวน ๖ คน	คิดเป็นร้อยละ ๑๐.๓๕
- ระดับความพึงพอใจ ๓ จำนวน ๑ คน	คิดเป็นร้อยละ ๑.๗๒
- ระดับความพึงพอใจ ๒ จำนวน ๑ คน	คิดเป็นร้อยละ ๑.๗๒
รวม	๑๐๐.๐๐

๔.๖ การให้บริการและอำนวยความสะดวก

- ระดับความพึงพอใจ ๕ จำนวน ๔๖ คน	คิดเป็นร้อยละ ๗๙.๓๑
- ระดับความพึงพอใจ ๔ จำนวน ๑๐ คน	คิดเป็นร้อยละ ๑๙.๒๕
- ระดับความพึงพอใจ ๓ จำนวน ๑ คน	คิดเป็นร้อยละ ๑.๗๒
- ระดับความพึงพอใจ ๒ จำนวน ๑ คน	คิดเป็นร้อยละ ๑.๗๒
รวม	๑๐๐.๐๐

ตอนที่ ๓ ข้อเสนอแนะ

๑. เป็นโครงการที่ดี

๒. ให้นำจัดอีกนะคะ

๓. เห็นควรอบรมพัฒนาศักยภาพเป็นประจำทุกปี

๔. วิทยากรมีความรู้ ประสบการณ์ดี เหมาะสม สามารถนำแนวทางไปปฏิบัติได้จริง เพราะเป็นเรื่อง
การพัฒนานิสัยของตนเอง

๕. สนุกมาก

๖. ปังประมาณ ๒๕๖๙ จัดโครงการนี้อีกครั้ง ประทับใจ ฝากฉายวีดีโอ

๗. ถ้ามีโอกาสจะอบรมกับอาจารย์อีก

๘. ดีมากครับ

**โครงการอบรมพัฒนาศักยภาพของบุคลากรเทศบาลตำบลท่าปลา
เพื่อเสริมสร้างศักยภาพ คุณธรรมจริยธรรม เทศบาลตำบลท่าปลา
“เติมพลังรัก สร้างพลังใจเพื่อพัฒนาสู่องค์กรแห่งความสุข”**

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

วันที่ ๒ – ๓ สิงหาคม ๒๕๖๘ ณ เชื้อนสิริกิติ์ จ.อุตรดิตถ์

๑. หลักการและเหตุผล

ปัจจุบันโลกมีการเปลี่ยนแปลงอย่างรวดเร็ว ด้วยวิวัฒนาการวิทยาศาสตร์ ทางด้านเทคโนโลยี การสื่อสาร ทางด้านปัญญาประดิษฐ์ ฯลฯ ซึ่งส่งผลกระทบต่อโครงสร้างทางสังคม ทัศนคติและพฤติกรรมของมนุษย์เป็นอย่างมาก นอกจากนี้ปัญหาจากภัยพิบัติ อันเนื่องมาจากการใช้และทำลายทรัพยากรธรรมชาติของมนุษย์ ก็นับวันจะส่งผลกระทบที่ร้ายแรงขึ้นเรื่อย ๆ ซึ่งทำให้เกิดปัญหาทางด้านเศรษฐกิจ สังคม และทางด้านจิตใจ อย่างและสังคมตามมาอย่างรุนแรง

องค์กรที่มีศักยภาพคือองค์กรที่เติบโตขึ้นเรื่อย ๆ และพัฒนาตัวเองอยู่เสมอ องค์กรที่อยู่รอดในโลกแห่งความเป็นจริงได้นั้นก็คือองค์กรที่ต้องมีการปรับตัว ตลอดจนพัฒนาให้ก้าวทันโลกที่เปลี่ยนแปลงในแต่ละยุคด้วยนั่นเอง ดังนั้นเป้าหมายอันดับหนึ่งของทุกองค์กรก็คือการมุ่ง “พัฒนาองค์กร (Organization Development : OD)” เพื่อให้เกิดการเปลี่ยนแปลงที่ดีขึ้นอยู่ตลอดเวลา และผู้ที่มีส่วนสำคัญในการพัฒนาองค์กรให้ก้าวไปข้างหน้าไม่ใช่เฉพาะต้องการให้ผู้บริหารที่มีวิสัยทัศน์เท่านั้น แต่ยังรวมไปถึงการทำให้บุคลากรทุกฝ่ายต้องมีส่วนร่วมในการพัฒนาศักยภาพตัวเองให้ดียิ่งขึ้นด้วยนั่นเอง เทศบาลตำบลท่าปลา เป็นองค์กรหนึ่งที่มีนโยบายในการที่จะส่งเสริมพร้อมพัฒนากุศลกรให้เป็นผู้ที่มีคุณภาพและสามารถปฏิบัติหน้าที่ได้อย่างมีประสิทธิภาพต่อหน่วยงาน

ทรัพยากรมนุษย์ (Human Resource) ถือเป็นปัจจัยสำคัญอันดับแรกของทุกองค์กร การที่องค์กรมีบุคลากรที่มีศักยภาพในการทำงาน มีความมุ่งมั่นในการพัฒนาตนเองและองค์กร ตลอดจนมีทัศนคติที่ดีต่อองค์กร รวมถึงมีวิสัยทัศน์ในการทำงาน จะช่วยส่งเสริมให้องค์กรพัฒนาเป็น “องค์กรแห่งความสุข” (Happy Workplace) และพัฒนาสู่ความเป็นเลิศได้ ดังนั้นการพัฒนาจิตใจและการเสริมสร้างคุณภาพให้แก่ทรัพยากรมนุษย์ จึงเป็นเรื่องที่เร่งด่วนและสำคัญมาก ที่ทุกองค์กรต้องบริหารจัดการให้มีกิจกรรมที่จะช่วยทำให้บุคลากรมีจิตใจที่เข้มแข็ง มีภูมิคุ้มกันต่อปัญหาอุปสรรคต่าง ๆ มีความรักสามัคคีกัน มีความคิดเชิงบวก และมีจิตสาธารณะในการอุทิศตนเพื่อรับใช้สังคม และที่สำคัญต้องช่วยกันสร้างสรรค์ให้เป็นองค์กรแห่งความสุข

๒. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อพัฒนาจิตใจของบุคลากรให้มีความเข้มแข็ง อดทน สามารถรับมือกับปัญหาและอุปสรรคต่าง ๆ ได้ดีขึ้น

๒. เพื่อให้มีทัศนคติเชิงบวกและสร้างสรรค์ เกิดขวัญกำลังใจที่ดี ในการทำงานร่วมกันในองค์กร

๓. เพื่อให้มีความรักสามัคคี ทำงานเป็นทีมร่วมกันอย่างมีประสิทธิภาพและมีความสุขในการทำงาน

๔. เพื่อให้มีจิตสาธารณะมีความสุขในการอุทิศตนทำประโยชน์ให้กับองค์กร สังคม และประเทศชาติ

๕. เพื่อให้มีความสามัคคีร่วมใจกันในการพัฒนาองค์กรสู่ความเป็นเลิศและเป็นที่มาของอาชีพ

๓. เป้าหมาย

๑. ผู้บริหาร ได้แก่ นายกเทศมนตรี รองนายกเทศมนตรี เลขานุการนายกเทศมนตรี ที่ปรึกษานายกเทศมนตรี จำนวน ๕ คน
๒. สภาเทศบาล ได้แก่ ประธานสภา ฯ รองประธานสภา ฯ เลขานุการสภา ฯ และสมาชิกสภาเทศบาล จำนวน ๑๒ คน
๓. พนักงานเทศบาล พนักงานจ้างตามภารกิจ พนักงานจ้างทั่วไป พนักงานจ้างเหมาบริการ จำนวน ๔๑ คน

รวมทั้งสิ้น ๕๘ คน

๔. วิธีดำเนินการ

๑. จัดทำโครงการฯ เสนอขออนุมัติโครงการต่อนายกเทศมนตรีตำบลท่าปลา
๒. จัดเตรียมความพร้อมในการอบรม จัดเตรียมเอกสาร ประสานวิทยากร ตลอดจนประสานหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง
๓. แจ้งประสานผู้เข้ารับการอบรม
๔. ดำเนินการประสานกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง
๕. ดำเนินการฝึกอบรมตามโครงการฯ
 - การบรรยาย และ เวิร์คช็อป แบ่งกลุ่มระดมความคิด
 - เรียนรู้ผ่านฐานกิจกรรม (Walk Rally)
 - กิจกรรมนันทนาการ
 - เรียนรู้ผ่านสื่อ การแลกเปลี่ยนเรียนรู้ และสรุปถอดบทเรียน
๖. รายงานผลการฝึกอบรมตามโครงการฯ

๕. ระยะเวลาดำเนินการ

วันที่ ๒ -๓ สิงหาคม ๒๕๖๘

๖. สถานที่ดำเนินการ

จัดการฝึกอบรม ณ เชื้อนสิริกิติ์ อำเภอท่าปลา จังหวัดอุตรดิตถ์

๗. งบประมาณ

รายจ่ายตามเทศบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๘ แผนงานบริหารงานทั่วไป งานบริหารทั่วไป งบดำเนินงาน ค่าใช้สอย รายจ่ายเกี่ยวกับการปฏิบัติราชการที่ไม่เข้าลักษณะรายจ่ายงบรายจ่ายอื่นๆ โครงการอบรมพัฒนาศักยภาพของบุคลากรเทศบาลตำบลท่าปลา เพื่อจ่ายเป็นค่าใช้จ่ายในการจัดการอบรมพัฒนาศักยภาพบุคลากร เทศบาลตำบลท่าปลา เช่น ค่าใช้จ่ายเกี่ยวกับการใช้และการตกแต่งสถานที่ฝึกอบรม ค่าวัสดุ เครื่องเขียน และอุปกรณ์ ค่ากระเป๋าทูหรือสิ่งที่ใช้ในการบรรจุเอกสารสำหรับผู้เข้ารับการฝึกอบรม ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม ค่าสมนาคุณวิทยากร ค่าอาหาร และค่าใช้จ่ายอื่นๆที่จำเป็น

- เป็นไปตามระเบียบกระทรวงมหาดไทย ว่าด้วยค่าใช้จ่ายในการฝึกอบรมขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๕๗

- เป็นไปตามแผนพัฒนาท้องถิ่น ฉบับที่ ๒ พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐ แก้ไขเพิ่มเติม ครั้งที่ ๑/๒๕๖๖ หน้า ๑๐๕ ลำดับที่ ๔ (สำนักปลัดเทศบาล)

โดยมีรายละเอียดค่าใช้จ่ายแนบท้ายโครงการ

๘. ผู้รับผิดชอบโครงการ

สำนักปลัดเทศบาล เทศบาลตำบลท่าปลา อำเภوتاปลา จังหวัดอุตรดิตถ์

๙. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๑. บุคลากรให้มีความเข้มแข็ง อดทน สามารถรับมือกับปัญหาและอุปสรรคต่าง ๆ ได้ดีขึ้น
๒. บุคลากรมีทัศนคติเชิงบวกและสร้างสรรค์ เกิดขวัญกำลังใจที่ดี ในการทำงานร่วมกันในองค์กร
๓. บุคลากรมีความรักสามัคคี ทำงานเป็นทีมร่วมกันอย่างมีประสิทธิภาพและมีความสุขในการทำงาน
๔. บุคลากรมีจิตสาธารณะมีความสุขในการอุทิศตนทำประโยชน์ให้กับองค์กร สังคม และประเทศชาติ
๕. บุคลากรมีความสามัคคีร่วมใจกันในการพัฒนาองค์กรสู่ความเป็นเลิศและเป็นมืออาชีพ

ลงชื่อ.....ผู้เขียนโครงการ

(นางอริสรา ใฝ่จิต)

นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ

ลงชื่อ.....ผู้พิจารณาโครงการ

(นายวสันต์ วงศ์มาก)

หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล

ลงชื่อ.....ผู้เห็นชอบโครงการ

(นางมะยूरี่ คำมงคล)

รองปลัดเทศบาลตำบลท่าปลา

ลงชื่อ.....ผู้เห็นชอบโครงการ

(นายวิเชษ ปัญญาจิรภัทร์)

ปลัดเทศบาลตำบลท่าปลา

ลงชื่อ.....ผู้อนุมัติขอโครงการ

(นายสง่า มีอินธา)

นายกเทศมนตรีตำบลท่าปลา

โครงการอบรมพัฒนาศักยภาพของบุคลากรเทศบาลตำบลท่าปลา
เพื่อเสริมสร้างศักยภาพ คุณธรรมจริยธรรม เทศบาลตำบลท่าปลา
"เติมพลังรัก สร้างพลังใจเพื่อพัฒนาสู่องค์กรแห่งความสุข"

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

วันที่ ๒ - ๓ สิงหาคม ๒๕๖๘ ณ เชื้อนสิริกิติ์ จังหวัดอุดรธานี

ว/ด/ป	๐๘.๐๐ น.- ๐๘.๓๐น. (๐.๕ ชั่วโมง)	๐๘.๓๐น. - ๐๙.๐๐ น. (๐.๕ ชั่วโมง)	๐๙.๐๐ น. - ๑๒.๐๐ น. (๓ ชั่วโมง)	๑๒.๐๐น. - ๑๓.๐๐น. (๑ ชั่วโมง)	๑๓.๐๐ น. - ๑๗.๐๐ น. (๔ ชั่วโมง)	๑๗.๐๐ น. - ๑๘.๐๐ น. (๑ ชั่วโมง)	๑๘.๐๐ - ๒๒.๐๐ น. ๑๙.๐๐. (๔ ชั่วโมง)
๒ ส.ค. ๒๕๖๘	ลงทะเบียน	พิธีเปิดการอบรม	กระบวนการกลุ่มและลายพฤติกรรม เพื่อปรับตัวคนคิดเชิงบวกและสร้างสรรค์ เรียนรู้ ทฤษฎี "ดีและสุข" D-HAPPY	รับประทานอาหาร อาหารกลางวัน	๖ ฐานการเรียนรู้ เพื่อพัฒนาสู่ความเป็นมืออาชีพ และเสริมสร้างความรักสามัคคี	พักผ่อนตามอัธยาศัย	รับประทานอาหารเย็น และ กิจกรรมเชื่อมรักสามัคคี
			วิทยากร ๑ ท่าน ๓ ชั่วโมง (๑,๒๐๐ X ๓ = ๓,๖๐๐ บาท) วิทยากรกลุ่ม ๓ ท่าน ๓ ชั่วโมง (๖๐๐ X ๓ X ๓ = ๕,๔๐๐ บาท)		วิทยากร ๑ ท่าน ๔ ชั่วโมง (๑,๒๐๐ X ๔ = ๔,๘๐๐ บาท) วิทยากรกลุ่ม ๓ ท่าน ๔ ชั่วโมง (๖๐๐ X ๓ X ๔ = ๗,๒๐๐ บาท)		
๓ ส.ค. ๒๕๖๘	๐๗.๐๐ น.-๐๘.๐๐น. (๑ ชั่วโมง)	๐๘.๐๐ น. - ๑๒.๐๐ น. (๔ ชั่วโมง)					
		-คัมภีร์เปลี่ยนชีวิต เพื่อการพัฒนาตนเองอย่างยั่งยืน -การวางรากฐานการพัฒนาตนเอง -ถอดบทเรียน ๖ ฐานการเรียนรู้ -แนวทางการปรับปรุงพัฒนาเพื่อพัฒนาองค์กรสู่ความเป็นเลิศ -อภิปราย สรุปผล พิธีปิด					
		วิทยากร ๑ ท่าน ๓ ชั่วโมง (๑,๒๐๐ X ๔ = ๔,๘๐๐)					
เดินทางกลับโดยสวัสดิภาพ							

รายละเอียดค่าใช้จ่าย
โครงการอบรมพัฒนาศักยภาพของบุคลากรเทศบาลตำบลท่าปลา
เพื่อเสริมสร้างศักยภาพ คุณธรรมจริยธรรม เทศบาลตำบลท่าปลา
“เติมพลังรัก สร้างพลังใจเพื่อพัฒนาสู่องค์กรแห่งความสุข”

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘
วันที่ ๒ - ๓ สิงหาคม ๒๕๖๘ ณ เขื่อนสิริกิติ์ จ.อุตรดิตถ์

๑. ค่าป้ายโครงการ ขนาด ๑.๐ X ๒.๕ เมตร	เป็นเงิน ๔๕๐ บาท
๒. ค่าเช่าสถานที่ ๒ วันละ ๑,๕๐๐ บาท	เป็นเงิน ๓,๐๐๐ บาท
๓. ค่าเช่าเครื่องเสียง	เป็นเงิน ๑,๕๐๐ บาท
๔. ค่าอาหารกลางวัน/มื้อเย็น วันที่ ๒ สิงหาคม ๒๕๖๘ (ผู้เข้าอบรม ๕๘ คน วิทยากร ๔ คน รวม ๖๒ คนๆละ ๓๐๐ บาท)	เป็นเงิน ๑๘,๖๐๐ บาท
๕. ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม/ค่าเครื่องดื่ม วันที่ ๒ สิงหาคม ๒๕๖๘ (ช่วงเช้า) (ผู้เข้าอบรม ๕๘ คน วิทยากร ๔ คน รวม ๖๒ คนๆละ ๔๕ บาท)	เป็นเงิน ๒,๗๙๐ บาท
๖. ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม/ค่าเครื่องดื่ม วันที่ ๒ สิงหาคม ๒๕๖๘ (บ่าย) (ผู้เข้าอบรม ๕๘ คน วิทยากร ๔ คน รวม ๖๒ คนๆละ ๔๕ บาท)	เป็นเงิน ๒,๗๙๐ บาท
๗. ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม/ค่าเครื่องดื่ม วันที่ ๓ สิงหาคม ๒๕๖๘ (เช้า) (ผู้เข้าอบรม ๕๘ คน วิทยากร ๔ คน รวม ๖๒ คนๆละ ๔๕ บาท)	เป็นเงิน ๒,๗๙๐ บาท
๘. ค่าเช่าที่พัก วัน ๑ สิงหาคม ๒๕๖๘	เป็นเงิน ๑,๗๐๐ บาท
๘.๑ ค่าที่พัก ๔ คน/ห้องๆละ ๑,๗๐๐ บาท = ๑ ห้อง (วิทยากรเข้าพักก่อน)	
๙. ค่าเช่าที่พัก วันที่ ๒ สิงหาคม ๒๕๖๘	เป็นเงิน ๒๖,๘๐๐ บาท
๙.๑ ค่าที่พัก ๒ คน/ห้องๆละ ๙๐๐ บาท = ๙ ห้อง (๑๘ คน) เป็นเงิน ๘,๑๐๐ บาท	
๙.๒ ค่าที่พัก ๔ คน/ห้องๆละ ๑,๗๐๐ บาท = ๑๑ ห้อง (๔๔ คน) เป็นเงิน ๑๘,๗๐๐ บาท	
๑๐. ค่าสมมนาคุณวิทยากร ๔ คน	เป็นเงิน ๒๕,๘๐๐ บาท
๑๐.๑ วิทยากร ๑ คน ชั่วโมงละ ๑,๒๐๐ บาท ๑๑ ชั่วโมง เป็นเงิน ๑๓,๒๐๐ บาท	
๑๐.๒ วิทยากรกลุ่ม ๓ คน ชั่วโมงละ ๖๐๐ บาท ๗ ชั่วโมง เป็นเงิน ๑๒,๖๐๐ บาท	
(รวมค่าเดินทางจากเชียงใหม่ , ค่าวัสดุอุปกรณ์ , ค่าใบประกาศ)	

รวมเป็นเงินทั้งสิ้น ๘๖,๒๒๐ บาท

(แปดหมื่นหกพันสองร้อยยี่สิบบาทถ้วน)

หมายเหตุ : ค่าใช้จ่ายทุกรายการถัวจ่ายกันได้ตามความจำเป็นเหมาะสม